

## **CAPITOLUL XII : Descrierea mecanismelor de evitare a posibilelor conflicte de interese conform legislatiei nationale**

Partenerii viitoarei Asociații GAL VLASIA ILFOV NORD EST reprezintă entitățile private (inclusiv ONG) și publice care au sedii sociale/puncte de lucru în teritoriul inclus în GAL.

Membrii viitorului GAL au acces la informațiile privind activitatea curentă. Între membrii funcționează principiul transparenței tuturor informațiilor aferente funcționării.

Funcționarea GAL-ului se face în concordanță cu procedurile publice, a căror aplicare se face conform principiului transparenței decizionale și obiectivității. Membrii viitorului GAL își pot expune opiniile și vor contribui la promovarea ideilor altor membri.

Deciziile GAL-ului se iau pe principiul «un membru=un vot». În cazul în care numărul de voturi pentru și împotriva sunt egale, președintele poate decide asupra uneia din variante sau poate propune dezbateri suplimentare și reluarea votului.

Dreptul la depunerea unui proiect în cadrul GAL-ului aparține oricărei entități care desfășoară activități pe teritoriul GAL. În raport cu această situație, rezultă că partenerii membrii GAL, ca și persoanele implicate în procesul de selecție (angajați, persoane cu funcții de conducere), nu trebuie să fie avantajate la selecția proiectelor depuse.

Evitarea conflictului de interese se face respectând următoarele principii :

1. Transparența informațiilor privind procedurile de lucru ale GAL în activitatea de administrare a sesiunilor de proiecte ;
2. Transparența informațiilor privind componenta Dosarelor Cererii de finanțare :
  - 2.1. - publicarea pe site a Ghidurilor pe măsuri în formă consultativă și apoi în formă definitivă ;
  - 2.2. - analiză propunerilor din teritoriu asupra formei consultative și introducerea propunerilor justificate, în formă definitivă.
2. Transparența informațiilor privind procedurile privind evaluarea dosarelor Cererilor de finanțare.
3. Transparența informațiilor privind componenta și procedurile de evaluare ale dosarelor de achiziție și ale dosarelor cererilor de plată.
4. Independența structurilor decizionale asupra selecției : Nicio persoană nu va fi concomitent membru al Comitetului de evaluare și selecție și al Comisiei de soluționare a contestațiilor.
5. Stabilirea incompatibilităților în raport cu persoanele implicate în activitatea de evaluare a Cererilor de finanțare și verificare a documentațiilor aferente implementării. În acest sens, nu vor depune proiecte și nu vor avea relații de rudenie sau alte interese economice comune cu entitățile care depun proiecte următorii :
  - angajații GAL implicați în activitatea de evaluare și selecție, inclusiv managerul;
  - persoanele din structurile de conducere - Consiliul Director și Biroul Executiv ;
  - oricare alte persoane din exterior, care sunt implicate în procesul de evaluare prin externalizarea unor activități ale GAL.

Pentru evitarea conflictului de interese fără a diminua posibilitatea oricărei persoane de a depune proiecte, în membrii structurilor de evaluare și selecție și de soluționare a contestațiilor vor avea prevăzuți supleanți. În cazul în care un membru titular se află în conflict de interese, va fi obligat să declare, pentru a fi înlocuit cu un supleant.

Viitoarea Asociație GAL VLASIA ILFOV NORD EST va elabora o procedură clară privind evitarea conflictului de interese referitoare la situația implicării persoanelor în activitatea GAL, procesul de evaluare și selecție, procesul de soluționare a contestațiilor.