



RO20MÂNIA

JUDEȚUL ILFOV

ASOCIAȚIA GRUPUL DE ACȚIUNE LOCALĂ VLĂȘIA ILFOV NORD EST

Nr 117 /17.10.2023

PREZENTARE ACTIVITATI CONSILIERE,MEDIERE IN PIATA MUNCII

LA ASOCIATIA GAL VLASIA ILFOV NORD-EST

Necesitatea activitatii de mediere, informare si consiliere profesionala apare in contextul unei concurente acerbe pe piata fortei de munca, a tehnologizarii accentuate in toate domeniile si a cererii crescute de forta de munca calificata. De aceea este foarte important pentru persoanele ce se afla in cautarea unui loc de munca sa fie corect informate despre nomenclatorul meseriilor si despre initiativele locale ale Agentiilor judetene de ocupare a fortei de munca.

La fel de important este ca fiecare persoana care isi cauta un loc de munca sa stapaneasca tehnici de concepere a unui CV si a unei scrisori de intentie, precum si abilitati specifice de prezentare la un interviu. Multa lume considera ca acestea nu sunt aspect importante si de aceea este important sa fie informati asupra necesitatii stapanirii corecte a acestor tehnici in vederea sporirii sanselor de a accede la un loc de munca.

In acest context, informarea si consilierea profesionala vor contribui la dezvoltarea resurselor umane cu dificultati de integrare pe piata muncii prin:

- integrarea/reintegrarea lor durabila si
- mentinerea pe piata muncii a grupului tinta prin consolidarea capacitatii lor de



angajare prin cursuri de calificare/recalificare/specializare/perfectionare si
integrare socio-profesionala consiliere pentru dezvoltarea personala si
profesionala in cariera

promovarea unei atitudini pozitive fata de formarea profesionala continua.

In contextual actual al pietei fortei de munca, medierea munci, ca si consilierea
profesionala, se impune ca o necesitate.

Medierea muncii este o metoda si/sau o tehnica specifica serviciilor de mediere menita sa vina in sprijinul
angajatorilor si a persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca.

Conform art. 57 ai. 1) lit. a) din Legea nr. 76/2002, „Cresterea sanselor de ocupare a persoanelor in cautarea
unui loc de munca” se realizeaza de catre furnizorii de servicii din sectorul public sau privat, acreditati in
conditiile legii,prin: medierea muncii.

Pierderea locului de munca reprezinta un factor de dezintegrare, o alienare psihosociala a individului.

Pentru a depasi cu bine situatia de somaj, urmarindu-se reinstalarea starii de echilibru al universului psihic a
persoanelor afectate de pierderea serviciului, un rol important il au consilierii de orientare profesionala care,
ofera sprijin persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca, prin acordarea acestor servicii de medierea
muncii.

Masurile care vizeaza cresterea sanselor de ocupare a persoanelor in cautarea unui loc de munca, prevazute
la alin. (1) lit. a)-d), se pot realiza de catre

- furnizorii de servicii din sectorul public sau privat acreditati si/sau autorizati in conditiile legii.

In mediul profesional, medierea muncii este definita ca activitate prin care se realizeaza punerea in legatura
a cererii cu oferta de locuri de munca. In acceptiunea Legii Nr.76/2002, privind sistemul asigurarilor de
somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, medierea muncii este definita ca activitatea prin care se
realizeaza punerea in legatura a angajatorilor cu persoanele in cautarea unui loc de munca, in vederea
stabilirii de raporturi de munca sau de serviciu.



Medierea muncii exprima o activitate complexă pe piața muncii care realizează concordanța ofertei cu cererea de forță de muncă pornind de la cunoașterea nevoilor cantitative și calitative de forță de muncă ale agenților economici, a caracteristicilor potențialului somerilor, a ansamblului relațiilor și posibilităților de acțiune din administrație și economie.

Serviciile de mediere și plasare pe piața muncii au rolul de a face legătura între locurile disponibile pe piața și persoanele care sunt în căutarea unui loc de muncă și care au ca scop final angajarea unei persoane, asadar, implicit, ocuparea unui loc de muncă.

Cererile vin atât din partea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, pentru a identifica oportunitățile de angajare existente, cât și din partea angajatorilor, pentru realizarea selecției și recrutării de personal pentru locurile de muncă vacante.

Activitățile principale desfășurate în acest sens constau în:

- oferirea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea, organizarea de târguri ale locurilor de muncă;
- mediere electronică având ca scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnicii de calcul;
- preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora;
- înscrierea ca solicitant a persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă;
- depistarea locurilor de muncă vacante;
- culegerea de informații despre aceste locuri de muncă;
- oferirea de informații despre forța de muncă disponibilă;
- analiză funcțiilor postului pentru care se dorește angajarea de forță de muncă;
- stabilirea profilului psiho-profesional al persoanei potrivite pentru ocuparea anumitor poziții în cadrul organizației angajatoare;



- cautarea (in baza de date proprie, si nu numai) a candidatilor ;
- evaluarea complexa (prin realizarea de interviuri si administrarea unor teste profesionale, psihologice si situationale) a candidatilor ;
- recomandarea persoanelor care se incadreaza in profilul psihoprofesional convenit cu angajatorul.

Avand un pronuntat caracter interdisciplinar, medierea muncii presupune, din partea celor care o exercita, urmatoarele:

- capacitatea de a cunoaste si sprijini pe cei aflati in cautarea unui proiect personal respectandu-le libertatea fundamentala – aceea de a alege.
- capacitatea de discernere a realitatii tehnice si economice
- capacitatea de intocmire a bilantului profesional
- capacitatea de informare

Furnizarea serviciilor de mediere, inclusiv realizarea planurilor individuale de mediere si organizarea burselor de locuri de munca, care sa includa:

- informatii privind locurile de munca vacante si conditiile de ocupare a acestora;
- corelarea ofertei cu cererea de pe piata muncii, inclusiv prin utilizarea TIC;
- preselectia candidatilor in conformitate cu cerintele locurilor de munca oferite si in concordanta cu pregatirea, aptitudinile, experienta si cu interesele acestora;

Identificarea locurilor de munca vacante din comunitate presupune:

- organizarea de intalniri intre posibili angajatori si grupul tinta
- contactarea angajatorilor din comunitatile mentionate si localitatile limitrofe
- sprijinirea grupului tinta in vederea accesarii prin intermediul internetului a bazelor de date cu locurile de munca vacante la nivel judetean, national si european .



Ocuparea fortei de munca este un proces complex, dinamic, de interes major pentru toti agentii economici si partenerii sociali, pentru prezentul si viitorul societatii, cu implicatii economice, psihosociale, educational-culturale, politice si constituie o conditie esentiala a asigurarii echilibrelor macroeconomice si stabilitatii social-politice.

Cresterea gradului de ocupare al fortei de munca si diminuarea fenomenului somajului sunt in prezent obiective esentiale ale politicii economice ale tuturor tarilor, posibil de realizat prin intermediul echilibrului dintre cererea si oferta de forta de munca pe piata muncii.

In contextual actual al pietei fortei de munca, medierea munci, ca si consilierea profesionala, se impune ca o necesitate.

Pentru detalii va stam la dispozitie la adresa de email info@gal-ilfov-ne.ro sau la numarul de telefon 0732.770.815 .

DIRECTOR EXECUTIV

NECULA CIPRIAN
ASOCIATIA GAL
VLASIA ILFOV
NORD EST
CUIE: 36673652
ILFOV